

Beleid Feestdagen en collectieve sluitingsdagen

Toepassing cf CAO NU hoofdstuk 4 paragraaf 2 & 3

Inleiding

Vanuit het streven naar diversiteit en inclusiviteit binnen ons personeelsbestand is het noodzakelijk om het beleid ten aanzien van de christelijke feestdagen aan te passen zodat iedere werknemer gelijke arbeidsvoorwaarden geniet. Daarnaast is er door het ingevoerde hybride werken de plaats en tijd waarop de werknemer arbeid verricht flexibeler geworden en is het wenselijk om het beleid ten aanzien van collectief verlof / sluitingsdagen hierop aan te passen.

Feestdagen

Conform CAO artikel 4.8 zijn werknemers vrij op feestdagen zonder dat hiervoor verlof opgenomen hoeft te worden (indien zij op deze dagen normaal gesproken zouden werken). Deze feestdagen omvatten zowel de **nationale feestdagen** Nieuwjaarsdag, Koningsdag en Bevrijdingsdag als de **christelijke feestdagen** Goede Vrijdag, Pasen, Hemelvaartsdag, Pinksteren en Kerst.

Medewerkers kunnen ervoor kiezen om te werken op de christelijke feestdagen en vrij te zijn op andere dagen behorende bij hun eigen overtuiging. Dit geldt voor maximaal 6 werkdagen per kalenderjaar. Bij deze keuze dient leidinggevende ruim vooraf geïnformeerd te worden, bij voorkeur voor de vaststelling van het onderwijsrooster (indien van toepassing). In geval van roosterproblemen wordt er in goed overleg een oplossing gezocht.

Indien men kiest om op christelijke feestdagen te werken dient dit op afstand te gebeuren aangezien het gebouw van de UvH op deze feestdagen gesloten is. Met medewerkers op de facilitaire afdeling, die niet op afstand zouden kunnen werken op christelijke feestdagen, worden indien van toepassing afspraken gemaakt over verlofopname.

Collectieve verlofdagen versus collectieve sluitingsdagen

Conform CAO artikel 4.7 lid 5 mag werkgever maximaal 7 dagen per kalenderjaar aanwijzen als collectieve sluitingsdag waarop werknemers verlof dienen op te nemen.

Per 2024 ziet de UvH af van het opleggen van **collectieve verlofdagen** om 3 redenen:

1. Deze collectieve sluitingsdagen hangen vaak samen met christelijke feestdagen.
2. Collectieve sluitingsdagen in het voorjaar bemoeilijken het rondkrijgen van het onderwijsrooster.
3. Werknemers kunnen in deze tijd makkelijker kiezen waar en wanneer ze werken.

Collectieve sluitingsdagen

Op de dagen tussen Kerst en Nieuwjaar is de UvH altijd gesloten. De redenen hiervoor zijn duurzaamheid (onevenredig hoge energiekosten) en verplichte bezetting door facilitaire/ICT medewerkers bij een minimale aanwezigheid van personeel.

Het CvB kan in overleg met de hoofden onderwijs en facilitaire zaken er jaarlijks voor kiezen om het gebouw ook op andere dagen voorafgaand aan of volgend op feestdagen te sluiten om redenen van duurzaamheid of minimaal verwachte aanwezigheid van personeel en studenten.

De algemene UvH-verlofregeling wordt aangepast naar aanleiding van bovengenoemd beleid.

Vastgesteld in CvB vergadering van 17 mei 2023.

Ingestemd door UR in oktober 2023