

Verteld Verleden

Uitwerking van interview 08 met:

Marius Ernsting (1947)

De dato: 1999

Lokatie: landelijk bureau Humanitas te Amsterdam, directiekamer

Onderwerp(en): De verschillende takken van Humanitas, vrijwilligers en betaald werkenden en het verschil tussen Humanitas en andere instellingen.

Duur interview: 34:46

Naam en functie interviewer(s):

Kader/context: Interview ten behoeve van het rapport `Competenties en expertise bij humanistische instellingen en organisaties in Nederland (Humanistisch Kenniscentrum, 2000).

Datum uitwerking: 01-07-2011

Niveau van uitwerking: Indicatief (globaal. Tijd/onderwerp + kernzin(nen) en evt. opmerking)

Drager: Gedigitaliseerde opname van een geluidscassetteband.

Respondent: Marius Ernsting (Beemster, 5 november 1947). Directeur landelijk bureau vereniging Humanitas van 1996 t/m 2006. Sinds 1 juni 2006 is hij voorzitter van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (Vereniging NOV).

Van 1983 tot 1986 was Ernsting Tweede Kamerlid voor de CPN . Ernsting, afkomstig uit een gereformeerd tuindersgezin, studeerde in de jaren zestig en zeventig politieke wetenschappen aan de Vrije Universiteit van Amsterdam en werd daar een van de woordvoerders van de studentenbeweging. In 1971 werd hij ook raadslid voor de Kabouterpartij in de Amsterdamse gemeenteraad.

Vanaf 1973 werkte hij in een Amsterdams buurthuis, en van 1976 tot 1981 bij de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.

Naam respondent: M. Ernsting

Onderwerp: De verschillende takken van Humanitas, vrijwilligers en betaald werkenden en het verschil tussen Humanitas en andere instellingen.

Datum/Jaar: 1999

Cassettes: 08

Duur: 34:46

Datum uitwerking interview:

Naam bewerker: Wouter Meesen

Teller: min/sec	Index/onderwerp:	Opmerkingen:
00:00 - 02:47	introdunctie over de interviews	
02:47 - 04:09	over de leden van Humanitas	
04:09 - 06:31	doel van de interviews	
06:31 - 08:31	Pilotstudy naar elementen van zorgvernieuwing	door Annet Janssen i.o.v. SOM (Samenwerkende Organisaties Maatschappelijke activering)
08:31 - 09:22	hoe de gesprekken te verdelen over Humanitas	
09:22 - 12:55	aard van het werk per afdeling	Vrijwillige thuiszorg en vrijwillige rouwbegeleiding en jeugdzorg meest verbreid
12:55 - 13:28	flinke verschillen per afdeling en met HV	beweging naar harmonisering en streven naar een standaard basispakket. Verschil in opvatting met HV over zorg en begeleiding. Verschil in opvattingen over betekenis van humanisme.
13:28 - 15:06	cursussen/scholing voor Humanitas medewerkers	veel eigen aanbod
15:06 - 16:41	motief vrijwilliger bekijken	om vrijwilligers voor langer vast te kunnen houden. Van betekenis bij keuze inzet vrijwilligers
16:41 - 17:44	contactpersonen per afdeling	

17:44 - 19:07	interviews met een vrijwilliger	in het blad Van Mens Tot Mens
19:07 - 22:41	contacten tussen landelijke en regionale afdelingen	voorbeeld: gezinsvervangend tehuis
22:41 - 23:34	vrijwilligers en betaalde medewerkers	Alles begint in de vereniging (kraamkamer) maar dan vraagt het soms om eigenstandige organisatie.
23:34 - 25:19	Verbinding vereniging/werkstichtingen wordt geactualiseerd	

Teller: min/sec	Index/onderwerp:	Opmerkingen:
------------------------	-------------------------	---------------------

25:19 - 26:25	gedachtengoed Humanitas	regie over eigen leven, veel zelfstandig, gelijkwaardigheid
26:25 - 27:44	gelijke ideeën van Humanitas medewerkers over hoe hun werk te doen	ontstaat vanzelf
27:44 - 28:37	Humanitas verschilt van andere instellingen	manier van werken
28:37 - 29:25	impliciet en expliciet humanisme	
29:25 - 30:16	humanistische uitgangspunten	expliciet uitgevoerd
30:16 - 31:09	onderscheid zit hem in de expliciete uitvoering	andere zaken toch beslissender. Impliciet werkt! Voorbeeld ouderenzorg
31:09 - 32:00	Annet Jansen: verschillende werkwijzen tussen levensbeschouwingen	Onderscheidend werk Humanitas t.o.v. SOM partners
32:00 - 33:16	verdeling van de interviews	
33:16 - 34:46 (einde)	over hulpverlening	hoe help je mensen eigenlijk