

# Bevorderingscriteria naar Universitair Hoofddocent niveau 1

## Universiteit voor Humanistiek

### Inleiding

De UHD heeft in het functiehuis van de UvH een belangrijke spilfunctie. De universiteit verwacht van haar UHD's dat zij in onderwijs en onderzoek een waar voorbeeld zijn voor alle medewerkers en speciaal voor de collega's in de eigen leerstoelgroep. Vanwege de maat van de UvH en het minimale formatieplan (per leerstoel 1 HL, 1 UHD en 2UD's) fungeert de UHD daarnaast als de rechterhand van de Hoogleraar in beheers- en bestuurstaken. Beleidsmatig wil de UvH (deels) met het opleiden van goede UHD's de nachwuchs veilig te stellen. Op de UvH is de UHD-plek dan ook uitdrukkelijk bedoeld voor diegene die het aantoonbaar in zich hebben om op een dag naar het hoogleraarschap door te kunnen doorgroeien. Dat betekent dat UHD's op de UvH allround 'derde generatie'-wetenschappers moeten zijn. Daarom stellen wij eisen aan de UHD op alle resultaatgebieden uit de UFO.

Om als UHD2 aan de UvH in aanmerking te komen voor bevordering tot UHD1 moet worden voldaan aan vier voorwaarden:

- 1) De kandidaat is, na het behalen van de doctorsgraad, minimaal 8 jaar actief werkzaam geweest in de wetenschap (cf. NWO normen).
- 2) D.m.v. een meerjarenplan worden interne kandidaten via een loopbaanplan van minimaal drie jaar voorbereid op deze plaats. Na afloop volgt een beoordeling t.b.v. bevordering.
- 3) De kandidaat moet prestaties hebben geleverd op het niveau van UHD op alle relevante UFO-resultaatgebieden. Dit dient vastgesteld te worden in een formele beoordeling. Deze derde voorwaarde wordt hieronder nader uitgewerkt.

### Onderwijs

1. De kandidaat is een gewaardeerd docent die uitermate positieve onderwijsbeoordelingen kan voorleggen (> 7 over de afgelopen 8 modules).
2. De kandidaat is in het bezit van Senior Kwalificatie Onderwijs.
3. De kandidaat heeft onderwijsmateriaal ontwikkeld dat door anderen binnen of buiten de UvH gebruikt wordt.

### Onderzoek

1. De kandidaat heeft aantoonbaar d.m.v. funding/subsidies een eigen onderzoekslijn (inclusief minimale staf) opgezet, die de leerstoelgroep in de toekomst verder zal versterken. De ideeën van de kandidaat sluiten aan bij het vastgestelde leerstoelbeleid.
2. De kandidaat heeft minimaal 15 A-publicaties in de afgelopen 8 jaar. Daaronder verstaan wij publicaties in (inter)nationale, anoniem en peer gereviewde, tijdschriften, met een gemiddelde impactfactor in de bovenste 50% in relevante rankingsystemen, dan wel beargumenteerbaar gelijkwaardige publicatiemediën, uitgegeven door gerenommeerde uitgeverijen in het betreffende vakgebied (zgn. A-publicaties).
3. De kandidaat is ruim betrokken geweest bij de begeleiding van promovendi. Hij/zij is al meerdere malen opgetreden als copromotor van dissertaties, waarvan hij/zij een aantoonbaar groot deel van de begeleiding op zich genomen heeft.
4. Zijn/haar werk wordt aantoonbaar geciteerd in de vakliteratuur. Hier zal indien mogelijk worden gewerkt met een vorm van citatiescore (Google, Research net, h-index).
5. De kandidaat wordt regelmatig uitgenodigd als gastdocent door (buitenlandse) universiteiten.
6. De kandidaat wordt regelmatig uitgenodigd als spreker op internationale congressen of workshops.

### **Valorisatie/fondsenwerving**

1. De kandidaat heeft een grote onderzoekssubsidie verworven bij NWO in de tweede geldstroom, bijvoorbeeld een VIDI of vergelijkbaar.
2. De kandidaat heeft onderzoeksfondsen weten te verkrijgen (tweede en derde geldstroom). Minstens één van deze extern gefinancierde onderzoeksprojecten is reeds met succes afgerond (promoties/artikelen/boeken).
3. De kandidaat heeft onderzoeksfondsen/subsidies verworven, waarop anderen zijn aangesteld (promovendi of tijdelijke onderzoekers in flexibele schil).
4. De kandidaat heeft fondsen verworven binnen de universiteit of daarbuiten voor onderwijsvernieuwingsprojecten.
5. Qua maatschappelijke dienstverlening staat de kandidaat UHD landelijk of liefst zelfs internationaal bekend als een gewaardeerd expert die regelmatig toonaangevende bijdragen levert aan het maatschappelijke debat rond het vakgebied (pers, populairwetenschappelijke publicaties, etc).

### **Bestuur/management**

1. De kandidaat vervangt de hoogleraar bij afwezigheid regelmatig in het MT.
2. De kandidaat heeft zich aantoonbaar ingezet voor de UvH als geheel, bijvoorbeeld in de opleidingscommissie, andere onderwijs- of onderzoekscommissies, benoemingscommissies of andere gremia, en heeft hierdoor een reputatie opgebouwd als een creatieve en betrouwbare collega, en kan de resultaten daarvan voorleggen.
3. Hij/ zij heeft een toonaangevende rol in (inter)nationale organisaties, platforms of tijdschriften op het vakgebied (redacteurschap tijdschrift, voorzitterschap wetenschappelijke organisatie, NWO-commissies, internationale onderzoeksprojecten).

*Bovengenoemde criteria zijn gebaseerd op het UFO-profiel voor UHD's (VSNU) en bevorderingscriteria van UU en RU Leiden.*

*Vastgesteld in CvB vergadering van 4 oktober 2018*