

Bevorderingscriteria Universitair Docent van niveau 2 naar niveau 1

Voordat een medewerker in aanmerking komt voor bevordering binnen zijn/haar functie of naar een andere functie dient er een formele beoordeling plaats te vinden door de leidinggevende.

Voor een bevordering naar een andere functie geldt aanvullend dat hiervoor formatieruimte vooraf vastgesteld door het CvB moet zijn.

Voor een bevordering van een Universitair Docent van niveau 2 naar niveau 1 gelden de volgende criteria:

Algemeen:

- Voldoende ervaringsjaren te hebben als UD2 (minimaal 5) en het maximum van de bij de UD2 behorende salarisschaal 11 bereikt hebben
- Voldoende te presteren op alle voor de functie beschreven resultaatgebieden

Onderwijs:

- Bijgedragen hebben aan de ontwikkeling en verbetering van aan hem / haar toevertrouwde modules
- Basiskwalificatie Onderwijs
- Goede onderwijsbeoordelingen van studenten (minimaal een 7)

Onderzoek:

- Aantoonbaar zelfstandig uitvoeren van onderzoek ten behoeve van wetenschap, maatschappij en - waar mogelijk – overheden of organisaties. Aantoonbaar wordt gedefinieerd als gedurende de 5 voorgaande jaren, minimaal jaarlijks een internationaal, peer reviewed, wetenschappelijk product geleverd (minimale prestatie voor UD2 niveau).
- Leveren van een bijdrage aan de verwerving van 2e- en 3e geldstroomfinanciering
- Inhoudelijk begeleiden van wetenschappelijk personeel bij de uitvoering van onderzoek
- Zelfstandig een onderzoekproject binnengehaald en vanuit dit project gepubliceerd hebbend

Bij het vaststellen van bovengenoemde voorwaarden is uitgegaan van de regels van de VSNU / UFO en de wijze waarop de Universiteit Utrecht daaraan invulling geeft.

Vastgesteld in CvB vergadering van 10 december 2015