

Infosheet Zorg voor Zingeving in de thuissituatie - uitbreiding Kenniswerkplaats

Versie 25 februari 2022

ZonMw nodigt de Kenniswerkplaats Zingeving en Geestelijke Verzorging uit om de huidige Kenniswerkplaats te verbreden en uit te breiden. Bekijk de subsidieoproep hier:

<https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/subsidieoproepen-op-uitnodiging/detail/item/kenniswerkplaats-zorg-voor-zingeving-in-de-thuissituatie/>

In dit document staat informatie over de uitbreiding van de Kenniswerkplaats Zingeving en Geestelijke Verzorging. Algemene informatie over de huidige Kenniswerkplaats Zingeving en Geestelijke Verzorging lees je op www.uvh.nl/kenniswerkplaats-geestelijke-verzorging.

Voor de uitbreiding van de Kenniswerkplaats zijn we op zoek naar **leernetwerken** waarin beroepsgroepen in zorg en welzijn samenwerken met de GV Thuis om voor bepaalde doelgroepen of rondom bepaalde thematieken de zorg voor zingeving te verbeteren. Daarnaast zoeken we organisaties in zorg en welzijn die samen met partners een **brancheproject** uitvoeren. In dit document staat voor deze twee onderdelen de achtergrondinformatie, het doel, de randvoorwaarden en planning en procedure per onderdeel toegelicht.

Algemeen

- Het kernteam, met de UvH als penvoerder, verzamelt alle plannen en dient uiterlijk 26 april de aanvraag als geheel in bij ZonMw.
- Voorwaarde voor deelname van partnerorganisaties is de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst en/of addendum. Hiermee verbinden de nieuwe partners zich aan de doelstellingen van de huidige Kenniswerkplaats. Nieuwe partijen, die de samenwerkingsovereenkomst tekenen, leveren een eigen bijdrage van 2 uur per week in kind.
- Wanneer de subsidieaanvraag wordt gehonoreerd, gaan de leernetwerken en de brancheprojecten per 1 oktober 2022 van start. Eventuele opmerkingen van de beoordelingscommissie dienen te worden verwerkt in de uitvoering van de plannen.

Links naar indienen plannen

Indienen plan van aanpak leernetwerk (deadline 7 maart): <https://forms.office.com/r/8XWxXjQK9A>

Indienen intentie tot samenwerken voor een brancheproject (deadline ~~28 februari~~ verlengd naar 7 maart): <https://forms.office.com/r/XSf6JWMBDw>

Voor het uitwerken van de brancheprojecten zijn twee hybride werksessies gepland op 18 maart en 1 april, 12.00-14.30 uur (Utrecht en online).

Contact

- Vragen over leernetwerken: Hanneke Muthert en Erik Olsman: j.k.muthert@rug.nl; h.j.olsman@pthu.nl
- Vragen over brancheprojecten en algemeen: Gaby Jacobs en Jorika Baarda, g.jacobs@uvh.nl; j.baarda@uvh.nl

1. **Uitbreiding leergemeenschap met nieuwe leernetwerken**

Achtergrondinformatie

De huidige leergemeenschap van de Kenniswerkplaats bestaat uit tien leernetwerken, die een onderzoek uitvoeren rondom de volgende doelgroepen en thema's:

1. mensen met een verstandelijke beperking die zelfstandig in de wijk wonen;
2. morele nood bij veteranen;
3. interprofessionele samenwerking;
4. geestelijke verzorging in het aardbevingsgebied Groningen;
5. levensbeschouwelijke diversiteit en interlevensbeschouwelijke GV;
6. hoop bij mensen met een chronische lichamelijke of psychiatrische aandoening;
7. kinderpalliatieve zorg;
8. laaggeletterdheid en armoede;
9. interprofessionele zingevingszorg
10. dak- en thuislozen met justitiële documentatie.

In de subsidieoproep worden acht doelgroepen benoemd voor nieuw te vormen leernetwerken, alle gericht op zorg voor zingeving in de thuissituatie:

1. jongeren met burn-out klachten
2. zingeving voor mensen met een migratieachtergrond
3. mensen die kampen met eenzaamheid
4. mensen met dementie en hun mantelzorgers
5. mensen met angstklachten en/of depressieve klachten
6. mensen met verslavingsproblematiek
7. dak- en thuislozen
8. zingevingsthematiek van professionals in zorg en welzijn

De Kenniswerkplaats sluit niet uit dat er leernetwerken deelnemen aan de leergemeenschap rond doelgroepen binnen zorg en welzijn die hierboven niet zijn genoemd, indien zij passen binnen de subsidieoproep en de voorwaarden die we hieraan hebben gesteld.

Doel van een leernetwerk

Deelnemers in een leernetwerk werken aan een concrete vraag in een samenwerkingspraktijk en voor een specifieke doelgroep, binnen zorg voor zingeving thuis. Er wordt toegewerkt naar producten, zoals een interventiebeschrijving, model voor samenwerken of methodiek.

Randvoorwaarden leernetwerk

- Het leernetwerk start per 1 oktober 2022 met een looptijd van 24 maanden. In deze periode organiseert het leernetwerk 8 tot 10 bijeenkomsten van 2 uur waarvan ten minste twee bijeenkomsten overkoepelend zijn.
- Het leernetwerk beantwoordt een centrale leervraag voor de Zorg voor Zingeving Thuis, ontwikkelt en beschrijft een interventie voor cliënten op dit terrein en leidt tot concrete producten (denk bijvoorbeeld aan een onderwijsproduct, afstemmingspraktijk of methode)
- Het leernetwerk sluit aan bij het hierboven beschreven doel van een leernetwerk en is aanvullend wat betreft de bestaande leergemeenschap.
- Het leernetwerk bestaat uit de volgende leden (dubbelrollen zijn mogelijk):
 - o voorzitter en coördinator

- o praktijkprofessional(s), werkzaam in de thuissituatie
 - o geestelijk verzorger
 - o Cliënt/ervaringsdeskundige/vertegenwoordiger doelgroep
 - o betrokkene uit een of meerdere Centra voor Levensvragen
 - o Expert uit een onderzoeks- of kennisinstelling
- De voorzitter en coördinator zijn lid van de leergemeenschap, en nemen deel aan diverse overkoepelende bijeenkomsten (waaronder een startbijeenkomst, vier themabijeenkomsten en algemene bijeenkomsten van de Kenniswerkplaats). Ook onderhouden zij contact met de voorzitter en vice-voorzitter van de leergemeenschap over de voortgang van het leernetwerk.

Zie ook onderdeel 1b op pagina 1 en 2 van de [subsidieoproep](#).

De organisatie van de voorzitter wordt consortiumpartner binnen de Kenniswerkplaats, ondertekent de samenwerkingsovereenkomst en draagt 2 uur per week in kind cofinanciering aan het project bij. Om optimale kennistransfers mogelijk te maken, heeft de voorzitter van het leernetwerk ook elders in de Kenniswerkplaats een rol (bijvoorbeeld in een werkgroep of in een brancheproject). Dit komt in overleg tot stand.

Financieel

Voor het leernetwerk is 48.000 euro beschikbaar. De voorzitter ontvangt het budget van de UvH en is verantwoordelijk voor de verdeling van de gelden over de leden van het leernetwerk en de verantwoording van de gemaakte kosten. De globale verdeling van het budget is als volgt:

Uitvoering interventie praktijkdeelnemers <i>(80 uur a € 100,- p/u)</i>	€ 8.000,00
Vergoeding praktijkdeelnemers ontwikkeling materiaal <i>(120 uur a € 100,- p/u)</i>	€ 12.000,00
Vacatiegeldvergoeding bijeenkomsten leernetwerken <i>(9 deelnemers, 10 bijeenkomsten, € 200,- per bijeenkomst)</i>	€ 18.000,00
Onderzoeksuren	€ 10.000,00

Planning en procedure

Het leernetwerk vult via deze link een plan van aanpak in: <https://forms.office.com/r/8XWxXjQK9A>

- 7 maart deadline indienen eerste versie plan van aanpak
- 14 maart feedback eerste versie door kernteam, inclusief check op randvoorwaarden
- 28 maart indienen definitieve versie bijgesteld plan
- 4 april definitieve selectie door kernteam

Indien na de controle op de randvoorwaarden te veel leernetwerken zich aandienen, wordt een selectie gemaakt op basis van spreiding in regio, doelgroep en thematiek.

2. Brancheprojecten zorg voor zingeving

Achtergrondinformatie

Brancheprojecten gaan over zorg voor zingeving in de thuissituatie door andere professionals dan geestelijk verzorgers.

Aandacht besteden aan zingeving door andere beroepsbeoefenaren dan de geestelijke verzorger en vrijwilligers is van groot belang. Gezien de grote maatschappelijke behoefte en de mogelijk aanwezige wens van cliënten om voor deze gesprekken terecht te kunnen bij een reeds bekende professional en de beperkte capaciteit van de geestelijke verzorging.

In een brancheproject werken de betreffende beroepsvereniging, minimaal twee praktijkinstellingen, cliënt-, vrijwilligers- en mantelzorgvertegenwoordiging en kennisorganisatie samen aan behoefteonderzoek, kennissynthese en onderwijsaanbod. ZonMw noemt beroepsgroepen werkzaam in de volgende branches:

1. huisartsenpraktijken en gezondheidscentra
2. verpleging, verzorging, thuiszorg, en transmurale zorg
3. paramedische zorg
4. sociaal domein, sociaal werk
5. jeugdzorg, centra Jeugd en Gezin
6. GGZ- eerstelijns en ambulante zorg, woonbegeleiding
7. vrijwilligers en mantelzorgers*

** vrijwilligers en mantelzorgers gaan waarschijnlijk op in de andere brancheprojecten en vervallen daarmee als aparte branche.*

Om versnippering te voorkomen vindt het onderzoek gedeeltelijk overkoepelend plaats vanuit het kernteam (UvH, RUG & PThU).

Doel van een brancheproject

In het brancheproject wordt 1. behoefteonderzoek uitgevoerd, komt 2. een kennissynthese tot stand en wordt 3. een generieke onderwijsmodule (door-)ontwikkeld en geïmplementeerd. Dit vindt gedeeltelijk plaats per branche en gedeeltelijk overstijgend in een overkoepelend project.

Randvoorwaarden brancheproject

Per branche nodigt de Kenniswerkplaats partijen uit om medewerking te verlenen aan een gezamenlijk voorstel. Per branche werken minimaal de volgende partijen samen:

- de betreffende beroepsvereniging(en)
- minimaal 2 praktijkinstellingen
- een kennisorganisatie
- cliëntvertegenwoordiging

Eén van de deelnemende organisaties levert de projectleider. Deze organisatie wordt consortiumpartner in de Kenniswerkplaats en legt -conform eis ZonMw- 2 uur per week cofinanciering in. Deze organisatie is verantwoordelijk voor de verdeling van de gelden tussen de organisaties in het brancheproject. Om optimale kennistransfers mogelijk te maken, heeft de projectleider bij voorkeur ook elders in de Kenniswerkplaats een rol (bijvoorbeeld in een werkgroep). Dit komt in overleg tot stand.

- Ieder brancheproject stelt een plan van aanpak inclusief begroting van €100.000,- op (volgens format)
- Het brancheproject start per 1 oktober 2022 met een looptijd van 24 maanden. In deze periode voeren de deelnemers het plan van aanpak uit en wordt er tussen de branches samengewerkt aan verschillende overkoepelende onderdelen.
- De brancheprojecten werken aan een behoefteonderzoek, een kennissynthese en een generieke onderwijsmodule.
- In ieder brancheproject wordt samengewerkt tussen de beroepsvereniging, twee praktijkinstellingen, onderzoeks-/kennisorganisatie en cliëntvertegenwoordiging;

Zie ook onderdeel 1c op pagina 2 en 3 van de [subsidieoproep](#).

Financieel

Voor het brancheproject is 100.000 euro beschikbaar. De organisatie van de projectleider ontvangt het budget van de UvH en is verantwoordelijk voor de verdeling van de gelden over de leden van het brancheproject en de verantwoording van de gemaakte kosten. Er wordt een format ter beschikking gesteld voor een globale verdeling van het budget.

Planning en procedure

De samenwerking start met het aangeven van een intentie tot samenwerken via deze link:

<https://forms.office.com/r/XSf6JWMBDw>

Vervolgens wordt samengewerkt aan het uitwerken van de voorstellen en de plannen van aanpak per branche.

7 maart	deadline indienen intentie tot samenwerken
maart	samenstellen samenwerkingen per branche ontwikkeling plan van aanpak
17 maart	eerste (hybride) werksessie
1 april	tweede (hybride) werksessie

Op basis van de intentieverklaringen worden mensen/groepen per branche bij elkaar gebracht, of extra aangezocht. Hiermee wordt voor iedere branche de meest optimale samenstelling nagestreefd, die samen werken aan een plan van aanpak.

Bij een grote hoeveelheid aanmeldingen voor een branche starten we een selectieprocedure.