

Klokkenluidersregeling Universiteit voor Humanistiek

Hoofdstuk 1 Algemene Bepalingen

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

a. een melder: degene die (het vermoeden van) een misstand meldt.

Een melding kan worden gedaan door:

- degene die een dienstverband heeft bij de UvH;
- degene die, hoewel niet aangesteld bij de UvH, werkzaamheden verricht binnen de muren van de UvH;
- degene die als student staat ingeschreven bij de UvH.

b. het bevoegd gezag: het College van Bestuur van de UvH.

Indien een melding van een vermoeden van een misstand betrekking heeft op één of meer leden van het College van Bestuur is de Raad van Toezicht het bevoegd gezag;

c. de leidinggevende: de leidinggevende van de medewerker die een melding doet;

d. de directeur onderwijs: de directeur onderwijs van de UvH

e. de vertrouwenspersoon: de vertrouwenspersoon van de UvH, die tevens vertrouwenspersoon in het kader van deze regeling is;

f. een raadsman: als raadsman kan fungeren iedere persoon die het vertrouwen van een melder geniet en op wie uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht rust, bv. een bedrijfsarts, een advocaat of een rechtshulpverlener van de vakbond;

g. een vermoeden van een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand met betrekking tot de Universiteit voor Humanistiek of een onderdeel daarvan omtrent:

- een ernstig (dreigend) strafbaar feit,
- een grove (dreigende) schending van regelgeving,
- een groot (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu,
- een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen,
- een (dreigende) verspilling van overheidsgeld, en
- het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie omtrent de hierboven beschreven feiten.

h. een klacht met betrekking tot (vermeende) inbreuken op wetenschappelijk handelen, waaronder mede wordt verstaan wetenschappelijk wangedrag, wordt behandeld volgens de procedure beschreven in de Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit Universiteit voor Humanistiek;

i. een klacht met betrekking tot (seksuele) intimidatie, agressie, geweld of discriminatie wordt behandeld volgens de procedure beschreven in de Regeling melding en klachtbehandeling ongewenst gedrag Universiteit voor Humanistiek.

Hoofdstuk 2 Procedure

Artikel 2 Melding

1. Een melder heeft het recht een binnen de Universiteit voor Humanistiek bestaande misstand, of een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden daarvan, te melden bij zijn direct leidinggevende

- c.q. de directeur onderwijs in geval het een student betreft.
2. Studenten kunnen een melding, als bedoeld in lid 1, ook doen bij het centraal digitaal klachtenloket.
 3. Indien een melder een melding aan zijn direct leidinggevende c.q. directeur onderwijs niet wenselijk acht, kan deze plaatsvinden bij het College van Bestuur, danwel bij de vertrouwenspersoon conform artikel 3.
 4. Indien een melding van een vermoeden van een misstand betrekking heeft op één of meer leden van het College van Bestuur, kan een melder het vermoeden rechtstreeks aan de Raad van Toezicht melden.
 5. Van een melder wordt niet verwacht dat hij kan aantonen dat wat hij beweert waar is. Hij moet echter kunnen aantonen dat er voldoende aanleiding is voor een redelijk vermoeden dat er iets mis is. Hij verstrekt bij de melding zoveel mogelijk informatie: namen, data, plaatsen en de reden van de melding.
 6. Een melder kan de leidinggevende, de directeur onderwijs of het bevoegd gezag verzoeken zijn identiteit niet bekend te maken; dit verzoek kan alleen door de melder zelf worden herroepen.
 7. Anonieme meldingen worden niet in behandeling genomen.
 8. De leidinggevende, de directeur onderwijs of het bevoegd gezag legt een melding en de datum waarop deze ontvangen is onmiddellijk schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de melder. De melder ontvangt daarvan een afschrift.

Artikel 3 Inschakelen vertrouwenspersoon

1. Indien een melder een melding aan de in artikel 2 lid 1 of lid 2 genoemde functionarissen (nog) niet wenselijk acht, kan hij het vermoeden van een misstand eerst voor advies bespreken met de vertrouwenspersoon, alvorens te besluiten om al dan niet tot een melding over te gaan.
2. Als een melder na bespreking met de vertrouwenspersoon besluit over te gaan tot een melding, doet hij die melding aan één van de artikel 2 lid 1 of lid 2 genoemde personen of direct aan de vertrouwenspersoon. Een melding aan de vertrouwenspersoon kan ook plaatsvinden in combinatie met een melding aan de in artikel 2 lid 1 of lid 2 genoemde functionarissen.
3. Indien een melder kiest voor een melding aan de vertrouwenspersoon, brengt de vertrouwenspersoon het bevoegd gezag op de hoogte van de melding op een met de melder overeengekomen wijze en tijdstip. Artikel 2 lid 3 en lid 4 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4 Raadpleging

1. Een melder kan alvorens een vermoeden van een misstand te melden zijn vermoeden bespreken met een raadsman.
2. Eventuele kosten van raadpleging blijven voor rekening van de melder.

Artikel 5 Onmiddellijke kennisgeving aan het bevoegd gezag

1. De leidinggevende, de directeur onderwijs of de vertrouwenspersoon stelt het bevoegd gezag onmiddellijk in kennis van het gemeld vermoeden en van de datum waarop de melding is ontvangen.
2. Het bevoegd gezag start naar aanleiding van een melding van (een vermoeden van) een misstand onverwijld een onderzoek. Per melding bepaalt het bevoegd gezag wie belast worden met het doen van onderzoek.
3. In het geval het bevoegd gezag besluit het onderzoek te laten doen door een Commissie van Onderzoek, wordt dit onderzoek uitgevoerd conform hoofdstuk 3.
4. Het bevoegd gezag stuurt binnen vijf werkdagen na ontvangst van een melding, desgewenst door tussenkomst van de leidinggevende, de directeur onderwijs of de vertrouwenspersoon, een ontvangstbevestiging aan de melder. In de ontvangstbevestiging wordt het gemeld vermoeden van een misstand omschreven en het moment waarop de melder het vermoeden aan de leidinggevende, directeur onderwijs of de vertrouwenspersoon heeft gemeld.

Artikel 6 Standpunt

1. Binnen een periode van maximaal zes weken vanaf het moment van een melding van (het vermoeden van) een misstand, wordt de melder door of namens het bevoegd gezag schriftelijk op de hoogte gebracht van het inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien een inhoudelijk standpunt niet binnen zes weken kan worden gegeven, wordt de melder hiervan schriftelijk in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Hoofdstuk 3 Onderzoek

Artikel 7 Commissie van onderzoek

1. In verband met het onderzoek bedoeld in artikel 5 lid 3 benoemt het bevoegd gezag een Commissie van Onderzoek, die bestaat uit een onafhankelijke externe voorzitter en twee leden.
2. Het bevoegd gezag voorziet in ambtelijke ondersteuning van de Commissie van Onderzoek.

Artikel 8 Onderzoek door de Commissie van Onderzoek

1. Na doorgeleiding van een melding via de voorzitter stelt de Commissie van Onderzoek de melder op de hoogte van het feit dat de melding door de Commissie onderzocht wordt, waarbij de melder wordt geïnformeerd over de samenstelling van de Commissie van Onderzoek.
2. De Commissie van Onderzoek is ten behoeve van het onderzoek omtrent (het vermoeden van) een misstand bevoegd alle inlichtingen in te winnen die zij voor de vorming van haar advies nodig acht.
3. Wanneer het onderzoek is afgesloten, stelt de Commissie van Onderzoek een rapport op, waarin zij verslag doet van het onderzoek en haar bevindingen, haar oordeel geeft en eventueel aanbevelingen doet.
4. De commissieleden en alle bij het onderzoek betrokken derden hebben een geheimhoudingsplicht ten aanzien van hetgeen hen uit hoofde van hun betrokkenheid daarbij bekend is geworden.

Artikel 9 Afdoening van het onderzoek

1. De Commissie van Onderzoek biedt haar rapport ter afdoening aan het bevoegd gezag aan.
2. Het bevoegd gezag rapporteert in alle gevallen over een melding en de afdoening aan de Raad van Toezicht en aan de Commissie van Onderzoek.

Hoofdstuk 4 Rechtsbescherming

Artikel 10 Rechtsbescherming

1. Een melder die met inachtneming van hetgeen in deze regeling is bepaald (een vermoeden van) een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn (rechts)positie benadeeld als gevolg van het melden.
2. Een voorgenomen ontslag van een melder binnen twee jaar na een melding wordt getoetst door het bevoegd gezag.
3. Lid 1 en 2 zijn niet van toepassing indien een melder niet te goeder trouw heeft gehandeld en/of persoonlijk gewin heeft beoogd bij de misstand of de melding daarvan.
4. Een melder kan voor schade die het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aansprakelijk worden gesteld.
5. De vertrouwenspersoon wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het uitoefenen van zijn taken krachtens deze regeling.

Hoofdstuk 5 Slotbepalingen

Artikel 11 Inwerkingtreding

Deze regeling is vastgesteld door het College van Bestuur van de Universiteit voor Humanistiek op 29 september 2022. Op 4 november 2022 heeft de Universiteitsraad advies uitgebracht over de actualisatie van de regeling. Deze regeling vervangt de versie van 16 september 2011 en treedt in werking op 15 december 2022.