

Diversity, Equity & Inclusion 2023-2026

Wij streven naar een inspirerende leer- en werkgemeenschap, waarin ruimte, respect en waardering is voor verschillen. Dit is ook een gemeenschap waarin diverse vormen van leren en werken tot hun recht kunnen komen. Wij geloven dat diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie het academisch debat verrijkt en een belangrijke dimensie van wetenschappelijke kwaliteit is. Daarom speelt DEI een belangrijke rol in het onderwijs, onderzoek, het personeelsbeleid en studentenwerving en in onze samenwerking met wetenschappelijke en maatschappelijke partners.

Speerpunten

Diversity (diversiteit): Meer diversiteit onder medewerkers en studenten. Dit komt tot uiting in de aanwezigheid van verschillende vormen van diversiteit, waaronder etnische afkomst, genderidentiteit, seksuele geaardheid en functiebeperkingen.

Equity (gelijkwaardigheid): Meer bewustzijn van het bestaan van vooroordelen en discriminatie. We zetten ons in voor beleid van gelijke kansen en rechtvaardigheid door omstandigheden te creëren waarin werknemers en studenten met verschillende achtergronden zich goed kunnen ontwikkelen.

Inclusion (inclusie): Zorgen voor een studie- en werkomgeving waarin verschillen worden verwelkomd, verschillende perspectieven respectvol worden besproken en waar iedereen zich thuis en betrokken kan voelen.

Strategische doelstellingen

- Meer bewustzijn en inzet van alle medewerkers en studenten, ook in samenwerking met externe partners, zodat DEI-thematiek meer aandacht heeft in onderwijs en onderzoek, binnen de organisatie en bij het streven naar maatschappelijke impact.
- Het DEI-beleid, de bijbehorende procedures en concrete interventies op centraal en afdelingsniveau krijgen verder vorm, met als inspiratiebron humanistische waarden en tradities.
- We richten ons op trans-disciplinaire benaderingen van wetenschap waarin epistemologische en methodologische diversiteit gewaardeerd wordt.
- DEI krijgt expliciet aandacht in professionaliseringscursussen. Hiermee stimuleren we inclusief leiderschap.
- In onze werving en HR-beleid streven we naar meer diversiteit onder studenten en medewerkers met als achterliggende gedachte '*nothing about us, without us*'.
- '*Safe and brave spaces*' zorgen voor een uitdagende inclusieve leer- en werkgemeenschap, waarin studenten en medewerkers zich thuis en betrokken voelen en zich goed kunnen ontwikkelen.
- We brengen de in- en uitstroom van studenten en medewerkers in kaart en volgen de ontwikkelingen op het DEI-gebied. Dit geeft ons handvatten voor beleidswijzigingen in de toekomst.